

MR vergadering d.d. 19 september 2016 – Soerte 3

Aanwezig: Robert, Jet, Helene, Jeanette

Notulen: Jeanette

Secretaris: Helene wordt, met ondersteuning van Jeanette, secretaris.

Notulen vorige vergadering

Punt *Intentiebesluit*: we bespreken de aanwezige documenten en correspondentie tussen Jet en JSA, over het intrekken van het intentiebesluit door STW. Omdat het beeld dat hierin geschetst wordt ons inziens niet volledig genoeg is, besluiten we dat Jet nog een reactie gaat schrijven met enige op- en aanmerkingen.

Punt *Dropbox*: wie is momenteel beheerder? Veranderen (actie Jeanette)

Helene en Jeanette hebben van Janine een *document* gekregen met daarin een overzicht van alle wettelijke bepalingen aangaande een *MR*. Ook Jet en Robert krijgen een kopie (actie Helene)

Werkdruk

Momenteel is er op de TDS een vrij forse werkdruk. Omdat STW verantwoordelijk is voor verbetering in deze, is het schooljaarplan mede om deze reden nog niet goedgekeurd door de voorzitter van de MR (Jet).

Volgens JSA bestaat er een duidelijk verschil in werkdruk en werkdrukbeleving. Ook geeft hij aan dat dit onderwerp los staat van de discussie rondom een eventuele fusie. Invallers zijn moeilijk te vinden en overdragen van beleidstaken aan invallers heeft niet de voorkeur, tenzij het een langdurige ziekte betreft. Deze taak ligt vooral bij de directie. Er gaat nu gewerkt worden met een gezamenlijke vervangingspool van Talent, Promes en Wolderwijs.

Wellicht dat de werkdruk ook verminderd kan worden met een nieuwe onderwijsmethodiek zoals het (veel meer) gebruiken van laptops. Dit komt de kwaliteit van het onderwijs ten goede en je kunt je onderscheiden als kleine school.

Bespreken met Margreet

Er bestaat een “knelpunten-formatie”. Is dit een optie voor de TDS?

Het OT heeft recht op 2 x een hele dag ondersteuning voor directie in de formatie. Maken wij daar nu volledig gebruik van?

In dit schooljaar hebben we meer nieuwe leerlingen kunnen verwelkomen. Kunnen we dit terug zien in de formatie?

GMR

Robert wil graag als ouder in de GMR zitting nemen. Dit lijkt nu niet te kunnen, aangezien er van de Singelier al een ouder in zit. Bovendien is ons OT niet vertegenwoordigd door een leerkracht. (Janine is ambtelijk secretaris- is deze dubbelrol wenselijk?)

Per OT wordt er 1 leerkracht en 1 ouder afgevaardigd in de GMR. Dit levert nu een scheve situatie op voor ons: in verband met bovengenoemde werkdruk en de kleine omvang van ons team, zou het logischer zijn dat er vanuit Wapse een ouder zitting neemt in de GMR en vanuit Diever een leerkracht.

(In totaal zijn de drie kleine scholen Darp, Wapse en Wapserveen nu vertegenwoordigd door slechts 1 ouder (+ 2 leerkrachten). Komen de ouders voldoende aan bod op deze manier?)

Jaarplanning

Er moet een jaarplanning gemaakt worden.

Wat verder ter tafel kwam

Jet maakt met Margreet een afspraak om te praten over bovengenoemde zaken en de jaarplanning.

Robert neemt contact op met de MR van de Singelier om te praten over de (hoeveelheid) gezamenlijke vergaderingen en de inhoud er van.

Wij besluiten om elke eerste maandag van de maand te vergaderen. Meteen de eerste keer is er al weer een kink in de kabel: op 4 oktober staat er een OMR gepland.

Website: info MR er op zetten, als onze jaarplanning, notulen, e.d. Actie...wie...?

Nadenken over de manier waarop wij ons als TDS kunnen onderscheiden van andere scholen in de omgeving, om sterk en aantrekkelijk te zijn voor nieuwe leerlingen en hun ouders.

Reclame meegeven aan leerlingen: het team beslist of zaken wel of niet meegegeven worden, per keer dat het van ons gevraagd wordt. Elk aanbod apart beoordelen.